

*Handwritten signature and initials*

**Júri de seleção e recrutamento de Assistente Técnico – Aviso n.º 4/2021/2022**  
(publicado em Diário da República no aviso (extrato) n.º 1983/2022)

**Ata número quatro**

Aos trinta dias do mês de Junho de dois mil e vinte e dois, reuniu pelas dez horas na escola sede o júri de seleção e recrutamento relativo ao procedimento concursal comum para recrutamento de um posto de trabalho para a carreira e categoria de assistente técnico, com a seguinte ordem de trabalhos:

**Ponto único – Definição da aplicação dos critérios dos métodos de seleção**

O júri definiu, de acordo com o ponto 8.5 do Aviso n.º 4/2021/2022, os seguintes critérios de ponderação dos elementos de **Avaliação Curricular (AC)**:

- **Habilitação académica de base (HAB)** será graduada de acordo com a seguinte pontuação:

20 valores	Licenciatura ou superior
18 valores	Bacharelato
16 valores	Técnico especializado, nível 5
14 valores	12.º ano, nível 4
10 valores	12.º ano

- **Experiência profissional (EP)** será graduada de acordo com a seguinte pontuação:

20 valores	Com experiência profissional igual ou maior a 5 anos de serviço administrativo
18 valores	Com experiência igual ou maior a 3 anos de serviço administrativo.
16 valores	Com experiência igual ou maior a 1 ano de serviço administrativo, acrescida de outra experiência profissional.
14 valores	Com experiência profissional igual ou maior a 1 ano de serviço administrativo.
12 valores	Com experiência profissional menor que 1 ano de serviço administrativo, acrescida de outra experiência profissional.
10 valores	Com experiência profissional menor que 1 ano de serviço administrativo.

- **Formação profissional (FP)** será classificada de acordo com a seguinte pontuação:

20 valores	Formação diretamente relacionada com a área funcional com 200 ou mais horas
18 valores	Formação diretamente relacionada com a área funcional com 150 ou mais horas
16 valores	Formação diretamente relacionada com a área funcional com 100 ou mais horas
14 valores	Formação diretamente relacionada com a área funcional com 50 ou mais horas
12 valores	Formação diretamente relacionada com a área funcional com menos de 50 horas

10 valores	Sem formação diretamente relacionada com a área funcional, mas formação noutras áreas
0 valores	Sem formação

- Avaliação de desempenho (AD) relativa ao último período, não superior a 3 anos; em que o candidato cumpriu ou executou atribuição, competência ou atividade idêntica às do posto de trabalho a ocupar, será classificada de acordo com a seguinte fórmula:

$$AD = 4 [(A+B+C)/3]$$

A, B e C referem-se às pontuações das avaliações quantitativas dos últimos três anos.

Os candidatos que não tenham avaliação de desempenho, relativa ao último período não superior a três anos, ou tendo, não seja em atividades idênticas às do posto de trabalho a ocupar, serão valorados neste parâmetro com 13 valores.

O júri definiu, de acordo com o ponto 8.6 do Aviso n.º 4/2021/2022, que a **Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)** será concretizada através da formulação de conjuntos de questões que visam avaliar os conhecimentos e competências técnicas, tendo por base a legislação indicada para a prova de conhecimentos.

Este método de seleção será avaliado em cada conjunto de questões por níveis classificativos nos seguintes termos:

Demonstra Elevados conhecimentos/competências	20 valores
Demonstra Bons conhecimentos/competências	16 valores
Demonstra Suficientes conhecimentos/competências	12 valores
Demonstra Reduzidos conhecimentos/competências	8 valores
Demonstra Insuficientes conhecimentos/competências	4 valores

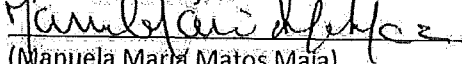
A classificação final da EAC será obtida pela média dos níveis classificativos dos conjuntos de questões.

O júri definiu, de acordo com o ponto 8.3 do Aviso n.º 4/2021/2022, que a **Prova de conhecimentos (PC)** será concretizada através da formulação de conjuntos de questões de escolha múltipla que visam avaliar os conhecimentos e competências técnicas, tendo por base a legislação indicada. A prova será realizada na Escola Secundária Sá de Miranda às 9:30 horas do dia 7 de julho de 2022.

O júri decidiu que após os resultados da prova de conhecimentos publicará a Lista de admitidos à avaliação psicológica bem toda a informação relativa a esse método de selecção.

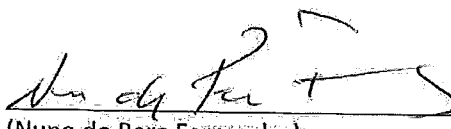
E nada mais havendo a tratar, foi lida e aprovada a presente ata, composta por duas páginas, e deu-se por terminada a reunião.

Apresidente do júri

  
 (Manuela Maria Matos Maia)

Os vogais

  
 (José Carlos Concelção Carvalhal)

  
 (Nuno de Pera Fernandes)